



PEMERINTAH KOTA BONTANG
Badan Perencanaan Pembangunan,
Riset dan inovasi Daerah

BerAKHLAK  **#bangga**
melayani
bangsa

ANALISI DAN INDENFIKASI INDIKATOR KINERJA

23 Januari, 2025

● ● ●
 bapelitbang.bontangkota.go.id
 [ppidbapperidabontang](https://www.instagram.com/ppidbapperidabontang)
 [Ppid Bapperida-btg](https://www.facebook.com/Ppid-Bapperida-btg)

KINERJA

Gambaran mengenai tingkat pencapaian hasil dari pelaksanaan suatu kegiatan / program dalam mewujudkan sasaran, tujuan, misi dan visi organisasi



INDIKATOR KINERJA

Alat ukur spesifik secara kuantitatif dan kualitatif yang terdiri dari unsur masukan, proses, keluaran, hasil, manfaat, dan/atau dampak yang menggambarkan tingkat capaian kinerja suatu kegiatan





Mengapa Perlu Indikator Kinerja?

Pengukuran Kinerja: bagian dari “Managemen” Rengbanda

**Perencanaan
/ Plan**

**Tindaklanjut
/ Act**

**Pelaksanaan
/ Do**

**Monev
/ Check**



Mengapa **Kinerja** Penting?

Berbagai Pendapat Pakar

- “What gets measured gets done” (Osborne and Gaebler, 1992: 146).
- “Performance measurement is intended to produce objective, relevant information on program or organizational performance that can be used to strengthen management and inform decision making, achieve result and improve overall performance, and increase accountability “Poister, 2003:4)
- “Unless you are keeping score, it is difficult to know whether you are winning or losing” (Harry Hatry, 1978: 1).



Mengapa Diperlukan Indikator?

Sebagai tanda atau tolok ukur



Sebagai petunjuk

Sebagai dasar pengambil sikap, kebijakan atau tindakan



PENGANGGARAN BERBASIS KINERJA (BUDGETING PERFORMANCE)



UU No 17 Tahun 2003 Tentang Keuangan Negara

Ketentuan mengenai penyusunan dan penetapan APBN/APBD dalam undang-undang ini meliputi penegasan tujuan dan fungsi penganggaran pemerintah, penegasan peran DPR/DPRD dan pemerintah dalam proses penyusunan dan penetapan anggaran, pengintegrasian sistem **akuntabilitas kinerja** dalam sistem penganggaran, penyempurnaan klasifikasi anggaran, penyatuan anggaran, dan penggunaan kerangka pengeluaran jangka menengah dalam penyusunan anggaran.

Penjelasan Umum Angka 6

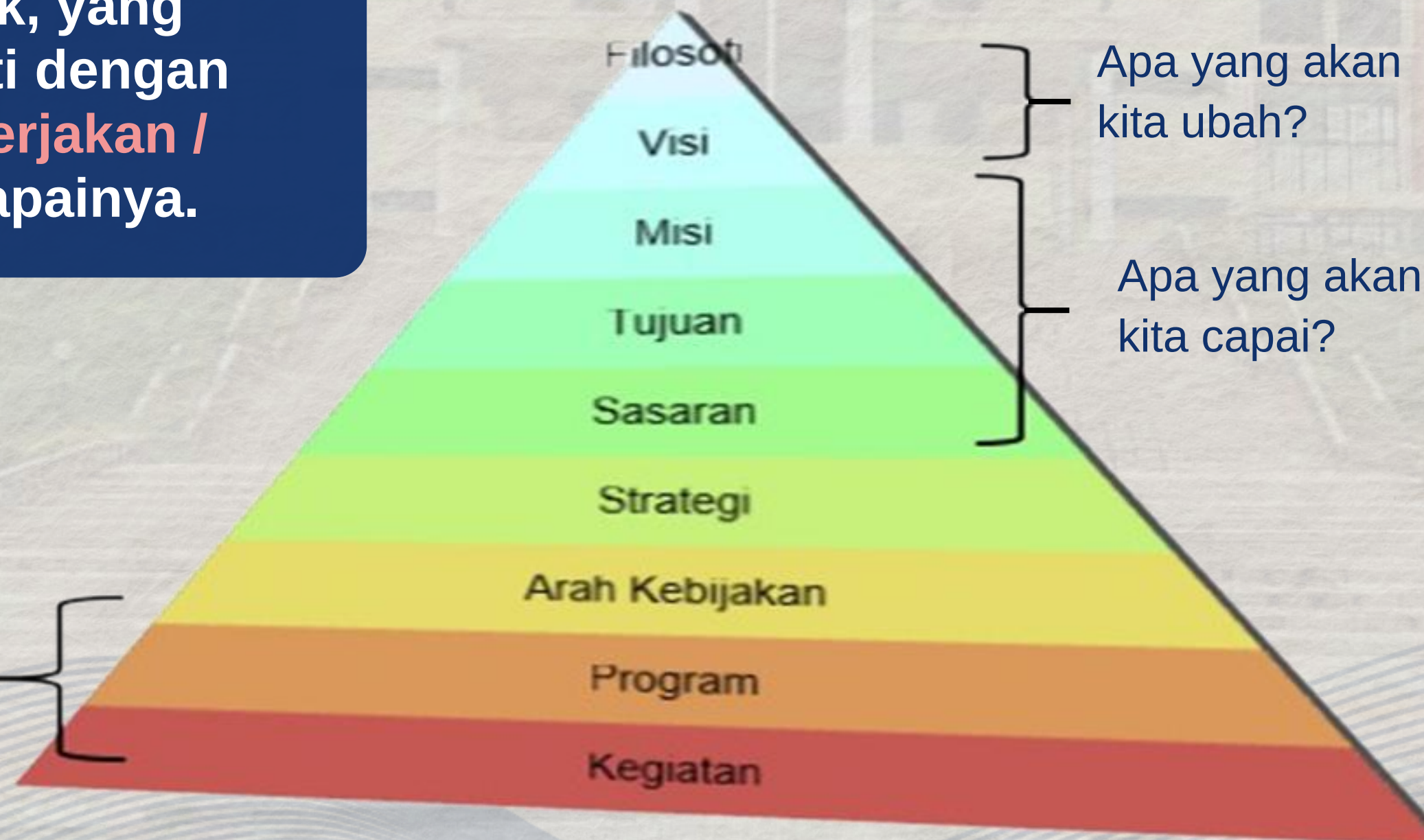
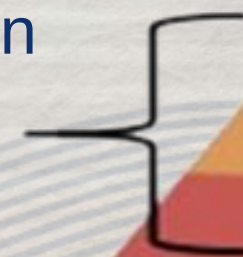
Sejalan dengan upaya untuk menerapkan secara penuh **anggaran berbasis kinerja** di sektor publik, perlu pula dilakukan perubahan klasifikasi anggaran agar sesuai dengan klasifikasi yang digunakan secara internasional. Perubahan dalam pengelompokan transaksi pemerintah tersebut dimaksudkan untuk memudahkan pelaksanaan **anggaran berbasis kinerja**, memberikan gambaran yang objektif dan proporsional mengenai kegiatan pemerintah, menjaga konsistensi dengan standar akuntansi sektor publik, serta memudahkan penyajian dan meningkatkan kredibilitas statistik keuangan pemerintah



- Perencanaan bukanlah sekedar menyusun **apa yang akan kita kerjakan / lakukan** besok, tetapi...
- Perencanaan adalah proses menentukan **apa yang akan kita ubah dan capai** besok, yang kemudian baru diikuti dengan **apa yang akan kita kerjakan / lakukan** untuk mencapainya.

3

Apa yang akan kita lakukan / kerjakan?



Apa yang akan kita ubah?

1

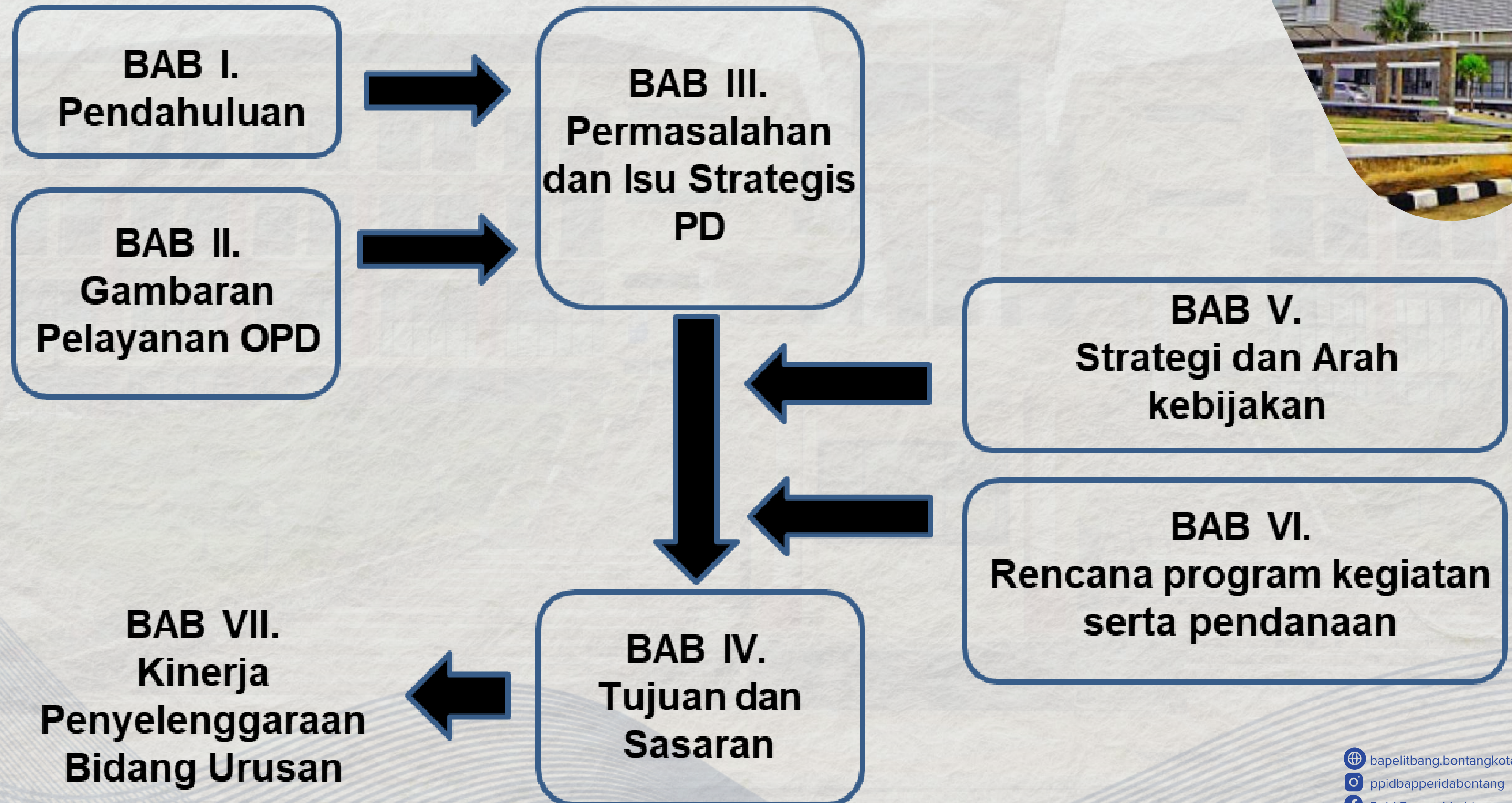
Apa yang akan kita capai?

2



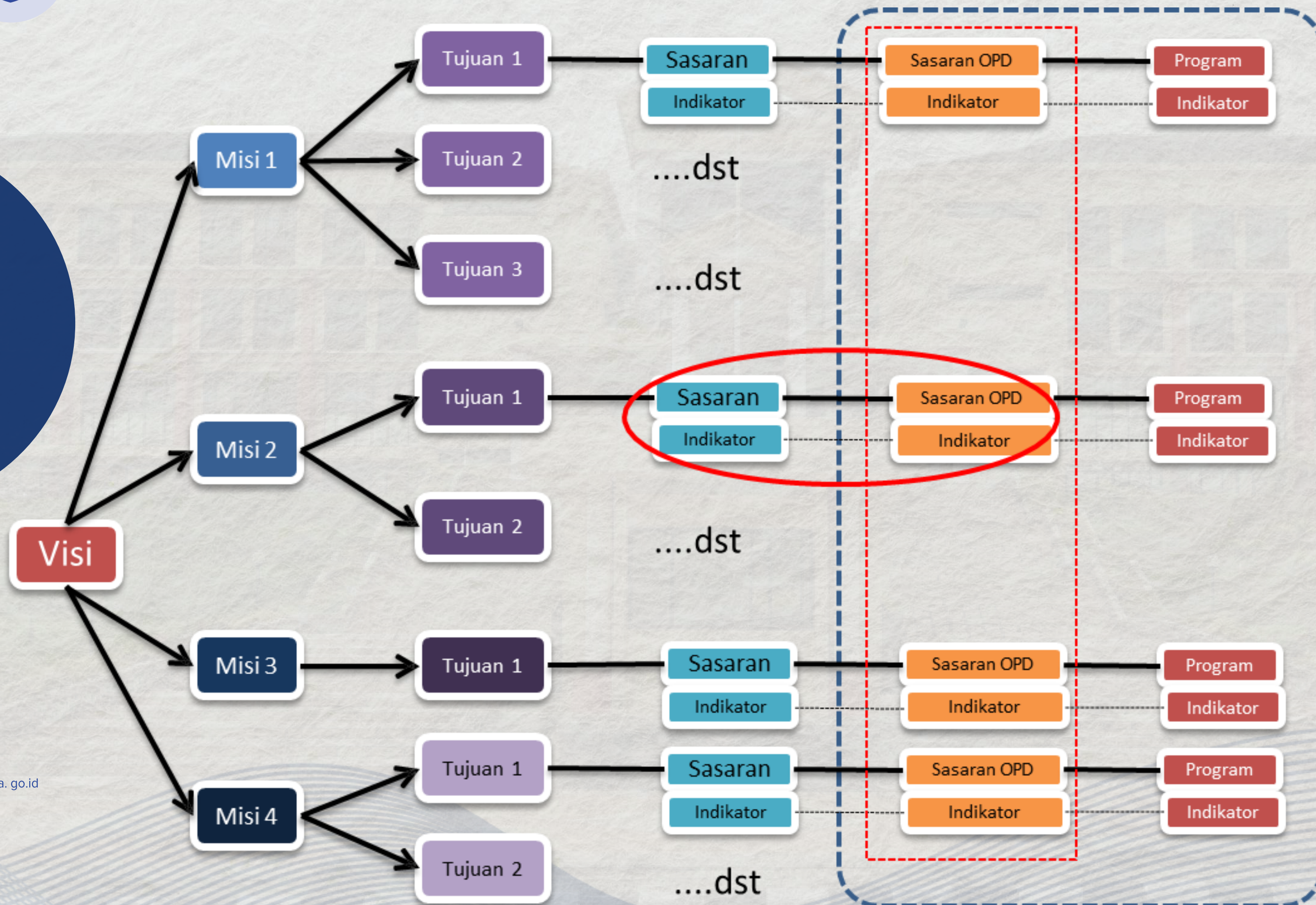


ABC PLANNING RENSTRA OPD





KONEKSITAS/ SINKRONISASI RPJMD DENGAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH





Jadikan sasaran RPJMD sebagai tujuan dari Renstra, maka otomatis ke sasaran Renstra dan seterusnya akan cascade





PEMERINTAH KOTA BONTANG
Badan Perencanaan Pembangunan,
Riset dan inovasi Daerah

KRITERIA INDIKATOR: SMART C

Specific (spesifik)

yakni sifat dan tingkat sasaran dpt diidentifikasi dg jelas), “definisi” indikator atau variable yang menyusunnya jelas.

Measurable (dapat diukur)

yakni target sasaran dinyatakan dg jelas dan terukur)

Achievable (dapat dicapai)

yakni target sasaran dpt dicapai terkait dg kapasitas dan sumber daya yang ada)

Relevant (relevan)

yakni mencerminkan keterkaitan antara target sasaran dg tujuan) : tepat ukurannya

Time Bound (batas waktu)

yakni periode pencapaian sasaran ditetapkan)

Continously improve (perbaikan berkelanjutan)

yakni sasaran dapat dicapai secara bertahap



JENIS INDIKATOR KINERJA

1

Indikator kinerja input (masukan) adalah indikator segala sesuatu yang dibutuhkan agar pelaksanaan kegiatan dapat menghasilkan keluaran yang ditentukan ; misal dana, SDM, informasi, kebijakan dan lain-lain.

2

Indikator kinerja output (keluaran) adalah sesuatu yang diharapkan langsung dicapai dari suatu kegiatan yang dapat berupa fisik maupun nonfisik.

3

Indikator kinerja outcome (hasil) adalah segala sesuatu yang mencerminkan **berfungsinya** keluaran (output) kegiatan pada jangka menengah (**efek langsung**).

4

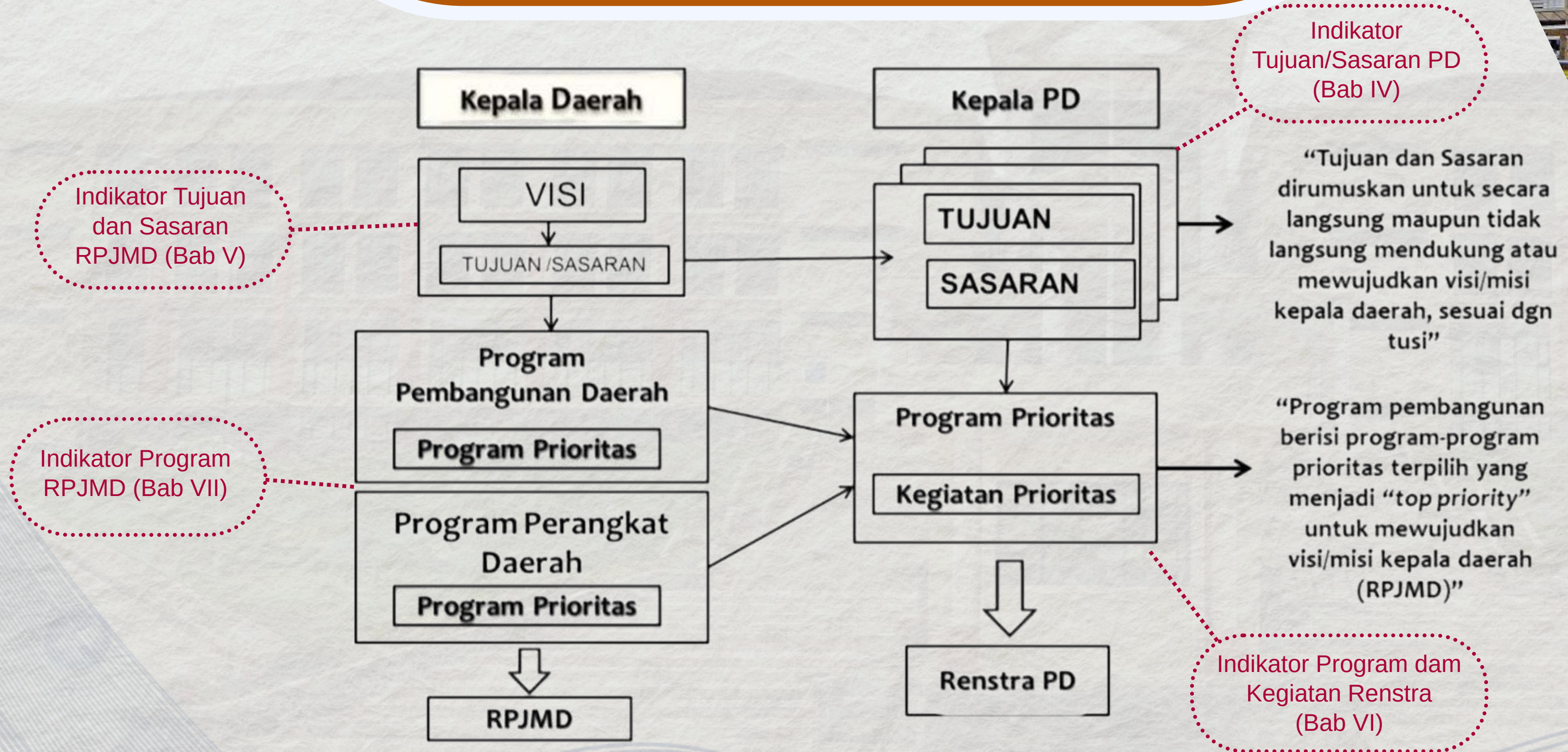
Indikator kinerja impact (dampak) adalah pengaruh yang ditimbulkan baik positif maupun negatif pada setiap tingkatan indikator berdasarkan asumsi yang telah ditetapkan.

PENENTUAN INDIKATOR KINERJA





HUBUNGAN KINERJA PEMBANGUNAN DAERAH



Indikator Tujuan di RPJMD = **Indikator Kinerja Utama (IKU)**
Indikator Kinerja Sasaran di RPJMD = **Indikator Kinerja Daerah (IKD)**

INDIKATOR KINEJA DALAM RENSTRA



INDIKATOR TUJUAN/SASARAN DI BAB IV

Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Perangkat Daerah

NO.	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN PADA TAHUN KE-				
				(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
(1)	(2)	(3)	(4)					

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penang-gung-jawab	Lokasi
						Tahun-1		Tahun-2		Tahun-3		Tahun-4		Tahun-5		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah			
						target	Rp	Target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp	Target	Rp		
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Tujuan 1																			
	Sasaran 1		Program...																
			Kegiatan...																
	Sasaran 2		Program...																
			Kegiatan...																
			Dst...																
Tujuan 2																			
	Sasaran 1		Program...																
			Kegiatan...																
	Sasaran 2		Program...																
			Kegiatan...																
			Dst...																

INDIKATOR PROGRAM DAN KEGIATAN DI BAB VI



PEMERINTAH KOTA BONTANG
Badan Perencanaan Pembangunan,
Riset dan inovasi Daerah

 bapelitbang.bontangkota.go.id
 [ppidbapperidabontang](https://www.instagram.com/ppidbapperidabontang)
 [Ppid Bapperida-btg](https://www.facebook.com/Ppid-Bapperida-btg)

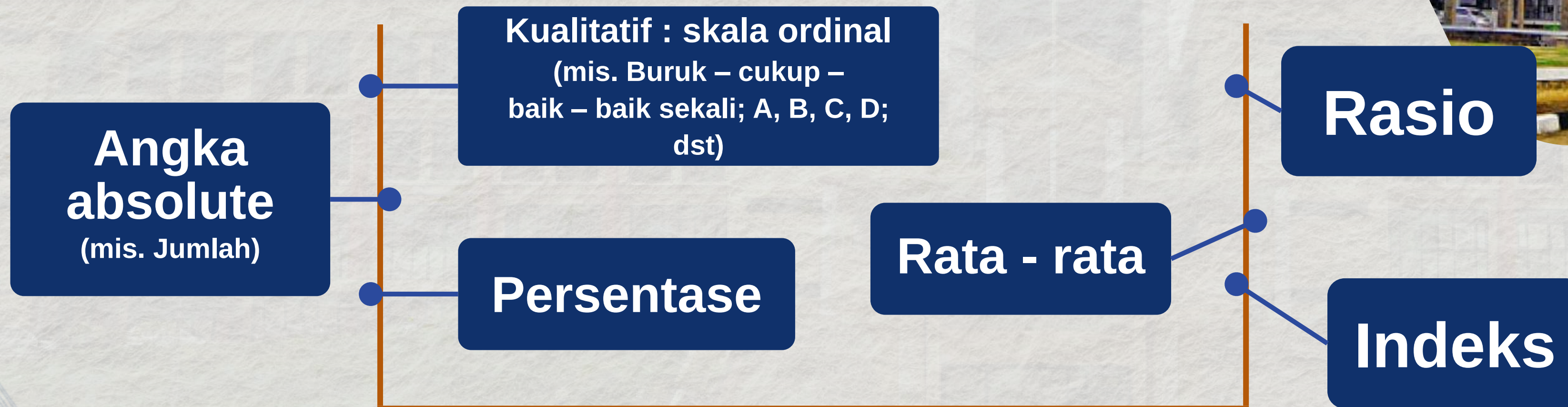


IDENTIFIKASI INDIKATOR KINERJA





TIPE INDIKATOR



Jika “uraian” indikator tidak termasuk dalam salah satu tipe di atas, maka “BUKAN INDIKATOR”

Contoh...

Apakah indikator berikut memenuhi kriteria indikator yang baik? Mengapa? Bisa memberikan indikator alternatif?

- Meningkatnya Kinerja Sumber Daya Aparatur
- Indeks Pemerintahan Kabupaten yang Baik.
- % Desa yang telah membuat dokumen perencanaan pembangunan dan anggaran
- Tersedianya SDM perencana
- Tersusunnya Database Hasil Musrenbang Kabupaten
- Rata-rata lama tinggal wisatawan

Ada contoh-contoh yang lain?





CONTOH INDIKATOR, NAMUN BUKAN INDIKATOR



No	Usulan Program/Kegiatan	Indikator		Target
		Output	Outcome	
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran			
	Penyediaan jasa jaminan barang milik daerah	Terlaksananya Pengelolaan barang milik daerah secara tertib dan akurat	Meningkatnya Pengetahuan Peserta tentang pengelolaan Barang milik daerah	90 Orang
2	Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur			
	Pembangunan gedung kantor	Terlaksananya Pembangunan Gedung UPT	Tercapainya Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur	1
	Pengadaan kendaraan dinas/operasional	Kendaraan dinas roda 2 dan Roda 4	Pemanfaatan kendaraan dinas	24 Unit
	Pengadaan peralatan gedung kantor	Komputer PC 5 unit, Notebook 2 unit, Printer 1 unit, meja kerja 20 unit, kursi kerja 20 unit, lemari arsip 20 unit, PABX 1 set dan penambahan daya listrik	Pemanfaatan peralatan dan perlengkapan kantor	68 Unit

PERTIMBANGAN DALAM MENYUSUN INDIKATOR KINERJA



PEMERINTAH KOTA BONTANG
Badan Perencanaan Pembangunan,
Riset dan Inovasi Daerah



5

Biaya

4

**Dapat
dikendalikan**

3

**Kejelasan :
dapat
dipahami**

2

**Ketersediaan
Data**

1

**Manfaat :
pengambilan
keputusan**



IKU DAN IKK



Kementerian /
lembaga

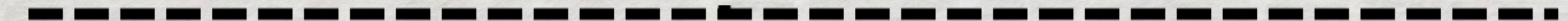
IKU

IKK

IKK

IKK bidang
perencanaan

IKK bidang
lainnya

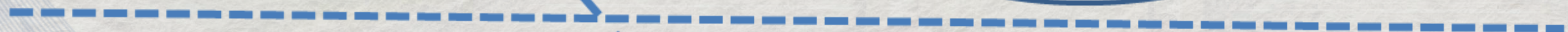


Daerah

IKU daerah

IKK daerah

IKK daerah



OPD

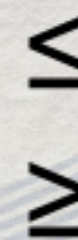
SPM,
MDG's



IKU
OPD



IKK



IK



INDIKATOR KINERJA KUNCI



Indikator kinerja kunci (key performance indicators) merepresentasikan sejumlah ukuran yang difokuskan pada sejumlah kinerja organisasi yang **paling penting**, baik untuk saat ini maupun masa yang akan datang demi mewujudkan keberhasilan organisasi (Parmeter, 2007)



KARAKTER INDIKATOR KINERJA KUNCI (PARMETER, 2007)



Parmeter, 2007

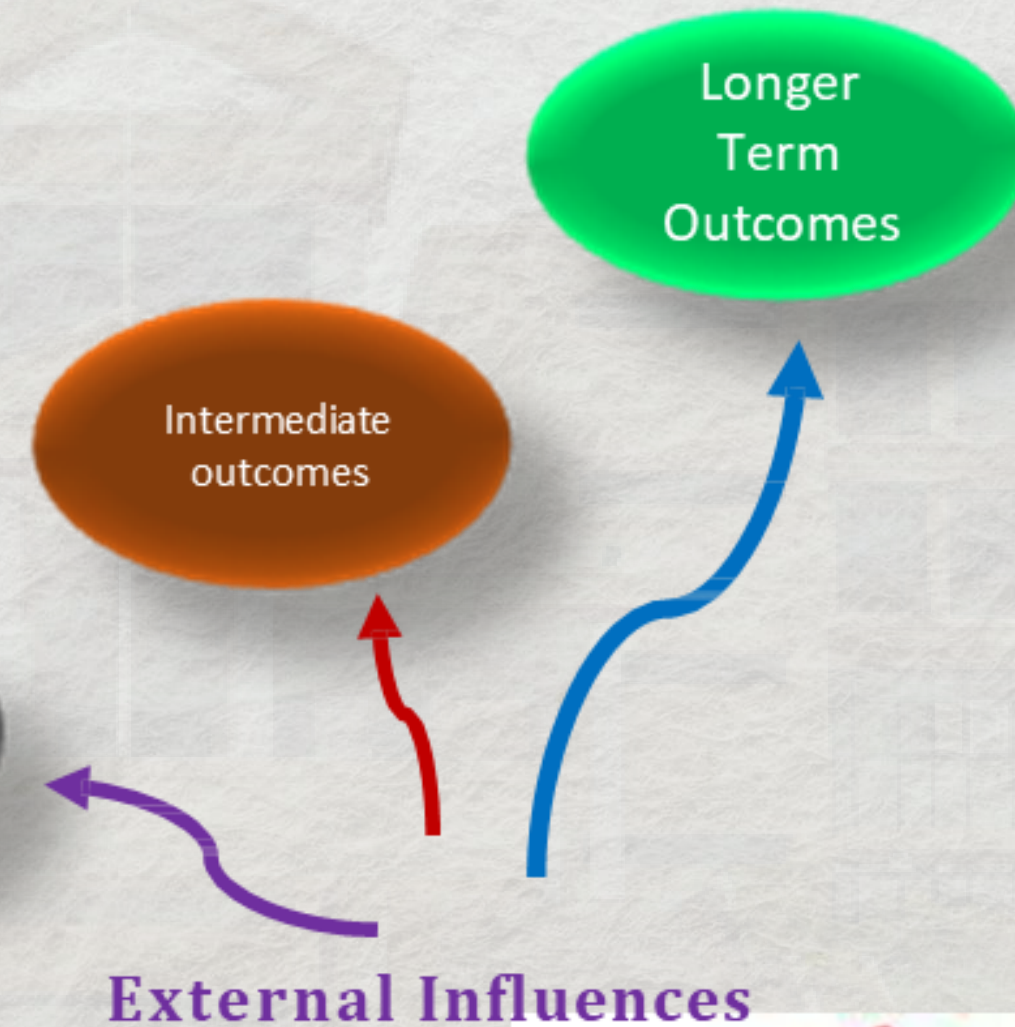
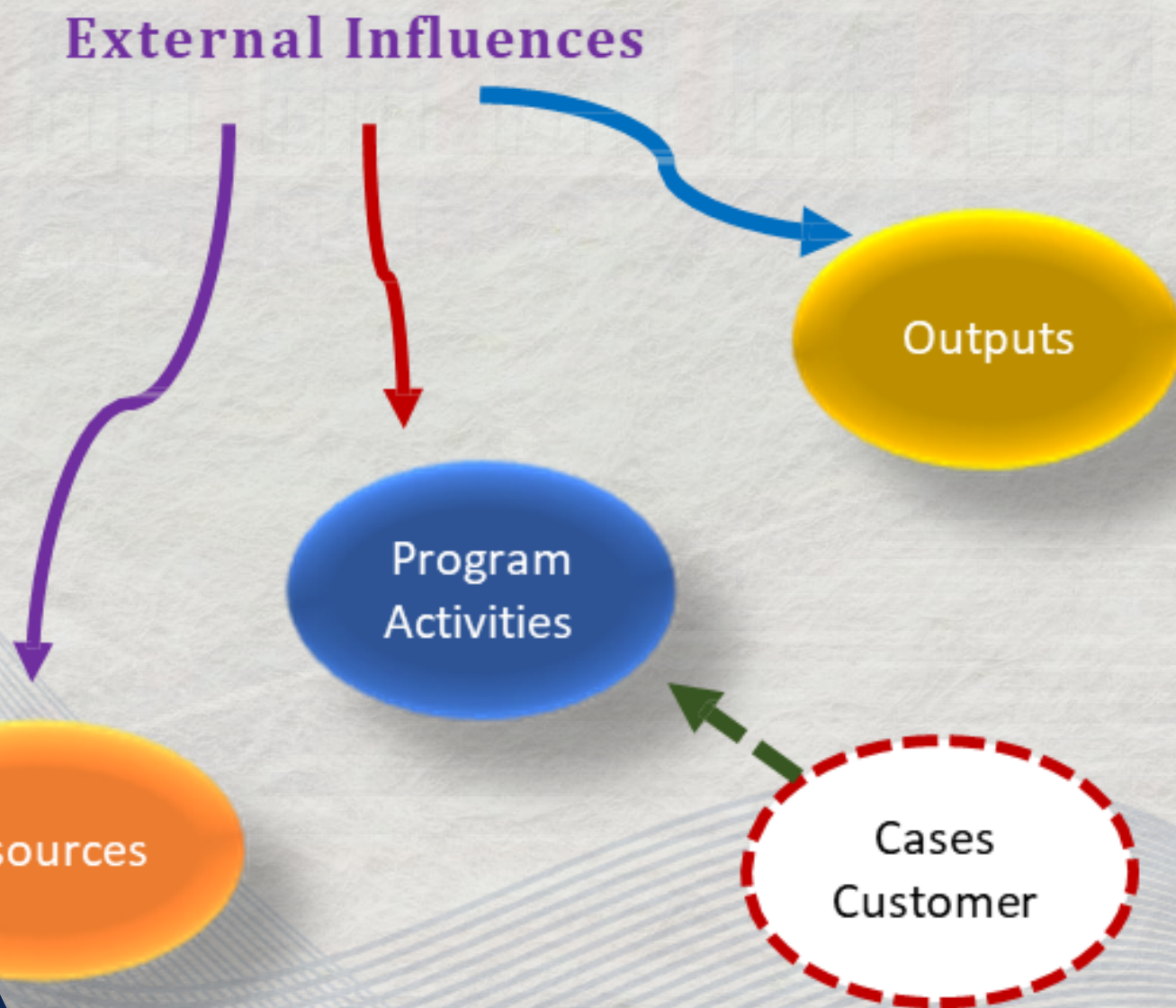
- Bukan ukuran finansial
- Diukur secara berkala
- Disusun oleh CEO dan tim manajemen senior
- Semua staf memahami indikator
- kinerja tersebut beserta **tindakan korektif** yang harus dilakukan
- Menjadi **pengikat tanggungjawab**
- individu dan tim
- Memiliki **dampak** yang signifikan
- Menghasilkan **dampak positif**

Doyle, 2010

- Berhubungan dengan **tujuan** dan **prioritas** organisasi;
- Terkait dengan aktivitas organisasi dan **outcome** dari kegiatan itu;
- Memiliki **pengaruh terhadap pengambilan keputusan** yang dibuat organisasi;
- Mengandung **benchmark (standar)** jika memungkinkan;
- Memiliki **manfaat**, baik bagi internal maupun eksternal organisasi.



FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENYUSUNAN INDIKATOR KINERJA



Sumber : Theodore H. Poister, 2003, *Measuring Performance in Public and Nonprofit Organizations*
Measuring Performance in Public and Nonprofit Organizations, Page 37



PEMERINTAH KOTA BONTANG
Badan Perencanaan Pembangunan,
Riset dan inovasi Daerah

BerAKHLAK  **#bangga**
melayani
bangsa

TERIMA KASIH



bapelitbang.bontangkota.go.id



[ppidbapperidabontang](https://www.instagram.com/ppidbapperidabontang)



[Ppid Bapperida-btg](https://www.facebook.com/Ppid-Bapperida-btg)